

LE MOT DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE



« Chers camarades UNPOL,
Comme vous le savez, la composante Police joue un rôle de premier plan dans l'appui fourni aux autorités centrafricaines pour le renforcement des capacités et le développement des forces de sécurité intérieure. C'est donc en droite ligne de ce mandat qu'elle a, via son unité "Vetting" en collaboration avec une équipe de partenaires locaux, aidé le Gouvernement dans la mise en œuvre d'un mécanisme d'identification et d'enregistrement des personnels de la Police et de la Gendarmerie. Après les douloureux événements qu'a connus la Centrafrique, il était nécessaire d'assainir les effectifs en activité afin de retisser les liens de confiance entre ces deux institutions et la population qu'elles servent. Un autre

vaste chantier que je vous invite à découvrir à travers ces lignes.

Bonne lecture ! »

L'éclairage du mois : « Le processus d'identification, d'enregistrement, de reconstitution des dossiers et de certification », étape essentielle pour une meilleure maîtrise des effectifs de la Police centrafricaine et de la Gendarmerie nationale ».

Les critiques sur les forces de sécurité intérieure, notamment la Police et Gendarmerie, sont nombreuses. Au sein de la population centrafricaine et de ces institutions elles-mêmes, les accusations de corruption, de violations graves des Droits de l'Homme et de manque de professionnalisme, sont récurrentes. Des accusations qui ont pour conséquence la perte de crédibilité et de confiance de la population vis-à-vis de ces institutions qui sont censées les protéger.



Soucieuses de redorer l'image des FSI et leur permettre de jouer leur rôle régalien de protection des populations et leurs biens, les nouvelles autorités centrafricaines ont inscrit au nombre de leurs priorités, la reconstruction de ces deux institutions. Ainsi, parallèlement aux nombreuses actions visant au renforcement de leurs capacités, le Gouvernement a lancé en février 2016, un processus d'identification, de vérification et de reconstitution des dossiers de leurs personnels. L'objectif étant de parvenir à une meilleure maîtrise des effectifs de ces deux institutions. À cet effet, en mars 2017, un comité mixte a été créé. Il est chargé de l'identification, l'enregistrement et la reconstitution des dossiers des personnel des FSI. Le comité doit, à l'issue de ces travaux, présenter au ministre centrafricain de l'intérieur, un état réel des effectifs et proposer la validation des dossiers conformes qui permettrait la délivrance d'une carte professionnelle ainsi que des mesures pour

les dossiers non conformes. Le comité est appuyé par deux sous-comités techniques, l'un à la Police et l'autre à la Gendarmerie. Ces sous-comités sont composés chacun, des responsables des ressources humaines de ces institutions, de représentants du PNUD, de la section Droits de l'Homme, via sa branche HRDDP (*Human Rights Due Diligence Policy*) et d'UNPOL, à travers son unité "Vetting et HRDDP". La section RSS et UNMAS sont également parties prenantes dans la mise en œuvre de ce processus.

UNPOL aux côtés des autorités centrafricaines pour l'assainissement et la modernisation des FSI

Afin d'appuyer efficacement les autorités centrafricaines dans la conduite de ce processus, la Police de la MINUSCA a mis en place une unité exclusivement dédiée à cette tâche. Il s'agit de l'unité "Vetting et HRDDP", constituée de 10 IPO. Le chef d'unité, l'IPO AROUNA SANKARA DJINDOUMKAIN, nous explique en quoi consiste cet appui : "nos missions entrent dans le cadre de l'assainissement et de la modernisation des FSI. L'unité joue un rôle de premier plan dans la révision générale des effectifs et des postes afin d'aboutir à une certification finale du personnel actuellement employé au sein de la Police et de la Gendarmerie".



Mais il y a lieu de distinguer le Vetting de ce processus qui est en cours ;

Selon l'UNPOL SANKARA, le processus en cours consiste en l'identification, l'enregistrement et la reconstitution des dossiers des personnels des FSI. Ce processus n'est qu'une partie d'un mécanisme plus approfondie de vérification d'intégrité et de certification, un mécanisme élargi aux antécédents des agents des FSI. Cette vérification approfondie, communément appelée "Vetting" n'a pas encore démarrée. Le protocole d'accord y relatif n'a pas encore été signé avec la partie gouvernementale. Mais si le Vetting est mis en œuvre, il devrait permettre à terme, d'extirper des forces de sécurité, les auteurs de violations graves de droits humains. En attendant donc son démarrage effectif, l'unité "Vetting et HRDDP" travaille à cette opération non moins fastidieuse qu'est l'identification des personnels, la reconstitution de leurs dossiers et leur enregistrement dans des bases de données.

Un travail de fourni pour une meilleure maitrise des effectifs des FSI.

En effet, pendant plusieurs mois, des équipes mixtes regroupant tous les partenaires ont sillonné les préfectures du pays, pour s'assurer de la présence des agents de ces deux institutions à leurs postes respectifs, et les identifier.

Ensuite, les dossiers des personnels ont été passés en revue puis enregistrés dans des bases de données créées à cette fin et mises à jour régulièrement. Ces bases des données se sont rapidement révélées fort utiles aussi bien pour les FSI elles-mêmes que pour les partenaires qui les sollicitent constamment dans le cadre de leurs missions. L'opération dans son ensemble a permis d'avoir une meilleure maîtrise des effectifs en activité des FSI. De même, elle a permis de faire ressortir les états des trois promotions de la Police qui ne sont pas passées par l'école de formation et bien d'autres points. En ce qui concerne les 500 policiers et gendarmes récemment recrutés, une vérification sommaire d'antécédents judiciaires ayant été faite avant leur entrée en formation, il a été proposé aux autorités centrafricaines, leur enregistrement dans ces bases des données.

C'est un travail de fourmi qui a été abattu dans ce processus qu'on pourrait subdiviser en quatre phases. Premièrement, l'identification des agents FSI dans tout le pays ; deuxièmement, l'enregistrement dans les bases de données des informations fournies par les agents des FSI, suivi de l'insertion des photos ; troisièmement, la fusion des dossiers pour constituer un dossier unique de l'agent, suivie de deux séances de vérification des informations, l'une dans la base de données et l'autre dans les fiches individuelles unilatéralement remplies par les agents. La quatrième phase du processus a porté sur le toilettage des dossiers par le retrait des dossiers des agents retraités et décédés du lot de dossiers de ceux en activité.

Ces travaux de vérification technique des effectifs qui étaient clos depuis un certain temps, ont été relancés sur la période du 14 mai au 04 juin 2018, pour permettre aux agents retardataires de déposer leurs dossiers dûment constitués. L'issue de ces travaux avait en effet fait ressortir un pourcentage élevé de dossiers non-conformes. Suite aux propositions du comité, une dernière chance a donc été accordée aux agents concernés pour la mise en conformité de leurs dossiers, à compter du 26 juillet pour une durée maximale de 15 jours.

En plus de ces travaux, un autre chantier relatif aux auxiliaires de police a été entamé. Leur identification est en cours. Dans ce cadre, une note conceptuelle a été rédigée et une proposition relative à leur vetting a été également adressée aux autorités du pays.

Aujourd'hui, l'unité "Vetting et HRDDP" à travers sa hiérarchie souhaite vivement la signature du protocole d'accord avec les parties prenantes pour la mise en œuvre effective du vetting proprement dit, qui viendrait non seulement consolider les travaux de vérification et d'enregistrement déjà entrepris, mais aussi assainir véritablement les ressources humaines de ces deux institutions et, in fine, renforcer la confiance entre les populations centrafricaines et leurs forces de sécurité.

Coin actualité

Consultations médicales gratuites au profit des populations de ngongon 3 de BANGUI

La PSU et la FPU Rwanda, en partenariat avec les autorités locales ont organisé, en faveur des populations du quartier de Ngongon 3 dans le 8^e arrondissement de Bangui, une séance de sensibilisation, de prévention et de lutte contre le paludisme et les vers intestinaux qui touchent les enfants. c'était le 30 juin 2018. 400 personnes environ, majoritairement des femmes et des enfants, ont ainsi reçus des soins gratuits.



12 juillet : Sensibilisation sur le thème “Jeunesse noyau de la paix au 2^e Arndt de Bangui”



Dans le cadre de la prévention et de la réduction des violences, l'équipe UNPOL en colocation du 2^e arrondissement de Bangui a organisé, une sensibilisation sur le thème “Jeunesse noyau de la paix” au quartier Lakouanga 6 qui a réuni les chefs de quartiers et les représentants de la jeunesse. Cette sensibilisation a permis de leur faire comprendre le rôle que peut jouer la jeunesse dans le processus de paix en Centrafrique.

16 au 21 juillet : Troisième session de formation des formateurs en secourisme opérationnel au profit de 10 IPO

Une session de formation des formateurs en secourisme opérationnel a été organisée à la base UCATEX a Bangui au profit de 10 IPO dont 3 femmes. C'est la troisième session de cette formation organisée conformément aux directives du “Rapport CRUZ pour réduire les pertes sur le théâtre des opérations”. Durant 06 jours, les apprenants ont pu s'exercer sur diverses techniques notamment comment déceler et traiter un étouffement, un saignement abondant, une inconscience, une réanimation cardio-pulmonaire, un malaise, un traumatisme, une brûlure, etc. Ces techniques, ils auront à leur tour à les enseigner, en respectant toujours le triptyque “Protéger, Alerter, Secourir”.



20 juillet : cérémonie de remise officielle des locaux réhabilités du commissariat de police du 8^e arrondissement de Bangui.

Le projet, d'un montant total de 13.532.650FCFA a permis d'augmenter les capacités opérationnelles de ce commissariat d'une importance stratégique en raison de sa position géographique. En effet, il est situé sur la voie principale menant à l'aéroport Mpoko de Bangui et aussi non loin du “marché Combattant”.



26 juillet : Séance de travail avec le Directeur Général de la Police Centrafricaine (DGPC)

Le nouveau DGPC, le Commissaire Principal Jean Claude ZOUBANDA, a eu une importante séance de travail avec le Chef par intérim de la composante Police. C'était l'occasion de passer en revue l'appui de la composante Police tant en ce qui concerne les opérations qu'en ce qui concerne le renforcement des capacités de la Police centrafricaine. La séance a permis de faire le point de ce qui a été déjà fait, des chantiers en cours et des perspectives. Le Chef de la composante Police a également apporté des clarifications sur des préoccupations spécifiques soumises par le DGPC. Ce genre de rencontres permettent une meilleure coordination des actions entreprises et une appropriation effective par les partenaires nationaux.



28 au 29 Juillet : Visite des unités de police constituées de Bangui

Le Chef par intérim de la composante Police, le Colonel Ossama El MOGHAZY, vient de terminer une visite marathon des unités FPU et PSU basées à Bangui. L'objectif de ce déplacement était de s'enquérir des conditions de travail, de vie et d'engagement des unités de police constituées ; des échanges fructueux qui ont permis d'aborder des sujets essentiels liés à leurs missions ainsi que diverses préoccupations d'ordre logistique. C'était l'occasion pour le Chef de la Composante Police de rappeler aux commandants d'unités leur devoir de sensibiliser les hommes sous leurs ordres sur l'une des priorités du Secrétaire Général, la lutte contre les abus et exploitations sexuels.



Le Commissaire par intérim soucieux de la qualité de l'alimentation des troupes

Revivez en images la cérémonie de remise de la médaille des Nations Unies à huit IPO de la Guinée en présence du DSRSG Kenneth GLUCK, du Commissaire de la Police, le Colonel Ossama EL MOGHAZI, du Commandant de la Force, le Général Balla KEITA et de plusieurs autres autorités de la MINUSCA. C'était le 26 juillet 2018 à la base logistique de la Mission.

