

UNITED NATIONS

Multidimensional Integrated Stabilization
Mission in the
Central African Republic



MINUSCA

NATIONS UNIES

Mission Multidimensionnelle Intégrée des
Nations Unies pour la Stabilisation en
République Centrafricaine

MINUSCA REPLICATION
Interne / Externe

Intitulé publication:	Assistant(e) Administratif (ve) - GL-4
Nombre de postes:	01
Intitulé code d'emploi:	Unité Gestion des Contrats
Lieu d'affectation:	Bangui
Date de publication:	08 Juin 2016
Date limite de dépôt de candidature:	14 Juin 2016
Numero de poste:	1402684
Numéro de l'AC:	MINUSCA-2016-GS-084
Durée du poste	Un (1) an conformément aux exigences opérationnelles et sous réserve d'une performance satisfaisante

Cette offre d'emploi est ouverte exclusivement aux ressortissants de la République Centrafricaine

VALEURS FONDAMENTALES DE L'ONU: INTEGRITE, PROFESSIONNALISME, RESPECT DE LA DIVERSITE

Le bureau des Ressources Humaines de la MINUSCA invite tous les candidats qualifiés à soumettre leur candidature au poste publié. Tous les candidats intéressés devront soumettre :

- Copie d'acte de naissance / Passeport.
- les copies certifiées des diplômes.
- les lettres de référence ou attestations de travail des précédents employeurs.

L'application devra indiquer le numéro de l'avis de vacance indiqué ci-dessus et la région/ville prétendue à l'emploi. Seul les candidats présélectionnés seront contactés.

Cadre organisationnel

Sous la supervision globale du Chef de l'Unité, et de son adjoint, le (la) titulaire du poste appuiera l'Unité dans tâches suivantes :

Responsabilités

Il/elle sera chargé (e) :

Gestion des Ressources Humaines

- Initier, traiter, contrôler, examiner, faire le suivi des actions relatives à l'administration des activités des ressources humaines de la section, par ex. le recrutement, l'affectation, le redéploiement, l'évaluation des performances, les revues des classifications d'emploi, la fin de l'emploi, la formation, etc. ; garantir la cohérence dans l'application de la réglementation et des procédures.
- Saisir, tenir à jour et certifier les données et les registres d'appel, les évaluations de performance, etc., dans les systèmes d'information numérique.
- Examiner les réclamations et les rapports relatifs au droit aux prestations.
- Prester avis et orientation au personnel en rapport avec les procédures, processus et pratiques administratifs, au besoin en assurant une liaison avec les services d'administration centrale.

- Tenir à jour et faire des revues des tableaux d'effectifs ; imprimer et examiner les rapports du système intégré d'information (IMIS).

Budget et Finance

- Contrôler le statut des dépenses et des attributions par le biais du système IMIS, enregistrer les variantes, tenir à jour les tableaux budgétaires.
- Consolider les données reçues et fournir appui au personnel d'échelon supérieur en matière de révision budgétaire des entités intergouvernementales et des organes spécialisés.
- Examiner le statut des dépenses pertinentes et comparer au budget approuvé.
- Examiner les demandes des biens et services pour assurer que (a) les objets corrects de dépenses sont imputés et (b) les fonds sont disponibles.
- Assister dans la préparation des présentations des rapports d'exécution du budget.
- Préparer les tableaux statistiques et les rapports financiers standards.

Administration Générale

- Préparer des procédures et des suivis des arrangements et formulaires administratifs relatifs au voyage officiel du personnel.
- Rédiger des brouillons de la correspondance courante.
- Tenir les fichiers des règlements, réglementations, instructions administratives et autres documents connexes.
- Tenir à jour les dossiers des unités de travail (à la fois en format papier et numérique).
- Coordonner considérablement avec des unités de service et établir fréquemment des liaisons avec les membres de l'équipe interne à la fois à Headquarters et sur le terrain.
- Accomplir toute autre tâche administrative connexe comme requise, par ex. programme des voyages opérationnels ; contrôler les comptes des et les paiements aux fournisseurs et vacataires pour les services prestés ; aménagement de l'espace ; identification des besoins technologiques du bureau et maintenance des équipements, logiciels et systèmes ; organiser et coordonner les arrangements administratifs pour séminaires, conférences et traductions.

Gestion des Contrats

- Assister dans la gestion quotidienne des contrats entre les Nations Unies et des entrepreneurs externes pour des services externalisés.
- Vérifier les factures des entrepreneurs en rapport avec les biens fournis ou les services prestés par les entrepreneurs et approuvés par les Nations Unies.
- Traiter le paiement des factures des entrepreneurs et contrôler les paiements.
- Préparer et traiter tous les formulaires et permissions pour la section travail contractuel et services et pour le personnel des Nations Unies, y compris : les cartes d'identité ONU (UN ground passes), laissez-passer d'accès à la propriété (property passes), les permis de stationnement des Nations Unies (UN parking permits), les cartes magnétiques d'accès et les clés de portes.

Compétences

Professionnalisme : Connaissance de l'administration. Aptitude à appliquer les différentes règles et procédures des Nations Unies dans les situations de travail. Aptitude à cerner les problèmes, formuler des avis, tirer des conclusions et faire des recommandations. Etre fier de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet; être consciencieux et efficace dans le respect des engagements, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés; être motivé par des intérêts professionnels plutôt que personnels; persévérer face aux obstacles et difficultés; garder son calme dans les situations stressantes; prendre la responsabilité d'intégrer les perspectives sexospécifiques et d'assurer la participation égale des femmes dans tous les domaines du travail.

Aptitude à planifier et à organiser : Aptitude à définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues; aptitude à hiérarchiser les activités et tâches prioritaires et réaménager les priorités en fonction des besoins; aptitude à prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien; aptitude à tenir compte des risques et des imprévus dans la planification; aptitude à suivre l'exécution des plans et des mesures et les modifier s'il y a lieu; aptitude à tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.

Esprit d'équipe : Collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'Organisation; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre de lui ; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa propre position ; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs. Pouvoir faire preuve d'un bon esprit d'équipe et d'initiative et avoir le sens de la confidentialité.

Formation

Un diplôme d'études secondaires ou diplôme équivalent plus une combinaison de certificats / diplôme ou autres qualifications académiques/formation dans le domaine de l'administration, de la finance et des Ressources Humaines.

Expérience professionnelle

Avoir au moins quatre (04) années d'expérience professionnelle progressive dans le domaine de l'administration, des finances et des ressources humaines.

Connaissances linguistiques

L'anglais et le français sont les deux langues de travail du Secrétariat des Nations Unies. Pour cette position, **la maîtrise de L'anglais à l'oral et à l'écrit est indispensable.**

Autres: La possession d'un permis de conduire valide est obligatoire.

DEMANDE A ADRESSER A

SOUS PLI FERME AU BUREAU DE LA MINUSCA A LOGBASE

OU PAR EMAIL A :

Minusca-recruitmentntf@un.org

SOUMETTRE LE CURRICULUM VITAE ET LA LETTRE DE MOTIVATION.

LE FORMULAIRE P.11 N'EST PAS ACCEPTABLE.

Ne jamais soumettre les originaux des attestations avec la demande.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

A AUCUNE ETAPE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT, LES NATIONS UNIES N'EXIGENT DES CANDIDATS LE PAIEMENT DE FRAIS QUELCONQUES (NI LORS DE LA SOUMISSION DE LA DEMANDE, NI LORS DE L'INTERVIEW, NI LORS DU TRAITEMENT DE LA DEMANDE, DE LA FORMATION, NI D'AILLEURS TOUS AUTRES FRAIS DE QUELQUE NATURE QU'ILS SOIENT). L'ORGANISATION NE REQUIERT AUCUNE INFORMATION SUR LES COMPTES BANCAIRES DES CANDIDATS.